

(Extracto del Manual “**Liderazgo Eficaz para Alcaldes y Alcaldesas**”

Autor: Marcos Játiva)

12. EL PODER Y EL LÍDER

Una vez adquirida la responsabilidad que le otorgó el pueblo a través de su elección como la **primera autoridad**, es decir la dignidad de **Alcalde del Cantón**, y una vez posesionado en el cargo, usted adquiere el **PODER** suficiente para tomar decisiones que pueden ser **trascendentales** para el futuro de la población que lo eligió, así como para el futuro de los funcionarios, de la institución misma y especialmente para su **futuro personal, profesional y político**, principalmente si usted pretende participar en una próxima reelección.

Desde el momento en que usted asumió el cargo, en forma automática y obligatoria se convirtió en un **LÍDER**, tenga o no la formación, el entendimiento, la consciencia y la experiencia que se requiere para actuar como tal.

En este escenario, es cuando se presenta el peor de los enemigos que usted haya tenido en su toda su vida política, un formidable enemigo completamente desconocido, **el más temido** y al mismo tiempo **el más deseado, ¿cuál es?** definitivamente estamos hablando de “**EL PODER**”, y más concretamente al hecho de **sucumbir** ante **EL PODER**.

El **PODER** actúa sobre el **LÍDER** de una manera silenciosa, imperceptible, sin hacerse notar, minando poco a poco su integridad, introduciéndose paulatinamente en su **mente subconsciente**, arraigándose y apoderándose de su voluntad y especialmente provocándole a tomar actitudes y acciones no previstas, no programadas, conduciéndole por un camino que bordea los más bajos instintos, en definitiva encaminándole a realizar actos de corrupción.

Entonces es cuando el **LÍDER** debe emplear toda su fortaleza, hacer uso de sus propias convicciones, de su férrea personalidad, de su honestidad y lealtad a sus principios e ideales, a sus valores éticos, morales y espirituales, para no **sucumbir** ante el **PODER** y no dejar que este domine toda su vida.

En esos momentos es cuando **la autoridad** debe decidir qué tipo de **LÍDER** desea ser; si el **LÍDER** que quiere dejar un importante legado para su pueblo actuando con consciencia, honestidad y lealtad; o el **LÍDER** que se vuelve indolente, prepotente, arrogante, displicente, lleno de soberbia, engreído, aquel que dejó que su **ego se eleve hasta las nubes** sin control, aquel que solo piensa en el mismo, en sus intereses personales y no en los intereses de su pueblo que es quien lo eligió, pero especialmente aquel **LÍDER** que se dejó contaminar y corromper por el **PODER**.

“**Un joven** trato una vez de hacer quedar en **ridículo** a un **sabio** que estaba pasando por su pueblo y para hacerlo planeó junto con sus amigos una **treta**. El joven comentó, le haré una pregunta al **sabio** que lo hará quedar en **ridículo** delante de la multitud, y todos nos reiremos.

El día se presentó y el muchacho esperaba su oportunidad; **el sabio** hablaba ante el pueblo en la plaza principal, hasta ahí fue el **joven** y después de tratar que le hiciera caso, por fin lo logró; entonces se le acercó al **sabio** y le dijo:

Señor sabio, yo sé que usted es una persona **muy sabia** y que siempre **sabe bien lo que dice**, yo quisiera hacerle una pregunta sencilla; yo traigo entre mis manos un pajarito, contésteme... **¿El pájaro está vivo o está muerto?**.

Entonces el **sabio** le contestó: Hijo si te digo que el pájaro está vivo, tú con tus manos lo aplastarás y el pájaro morirá, y si te digo que el pájaro está muerto, lo dejarás libre y volará. **¡Querido joven la respuesta está en tus manos..... La vida está en tus manos!**

Distinguido alcalde, la decisión es suya, lo que haga con su vida, con su institución, con su pueblo, sea malo o bueno, grande o pequeño, **DEPENDE ÚNICAMENTE DE USTED**, principalmente de cómo utilice esa gran facultad con la que fue dotado desde su nacimiento, **LA FACULTAD DE ELEGIR, Y AHORA AÚN MÁS CON TODO EL PODER QUE LE ASISTE SU ENVESTIDURA DE ALCALDE**.

13. EL PODER TRANSFORMA

CARACTERÍSTICAS CRÍTICAS DE PERSONALIDAD ADQUIRIDAS POR EL LÍDER

Cuando lamentablemente el **LÍDER** ha sido contaminado por ese enemigo formidable que hablábamos en el punto anterior, es decir el **PODER**, se desarrollan una serie de características que al **LÍDER** más temprano que tarde le pasarán su factura, estas **“características críticas de personalidad adquiridas”** son:

- La primera y la más común: **EL PODER CORROMPE**, envanece y alimenta el ego, buscando una autosatisfacción.
- El **PODER** bloquea la lógica y el sentido común, disminuye el raciocinio, aturde y perturba.
- Bloquea la percepción extrasensorial, el sexto sentido, lo que comúnmente se conoce como las corazonadas, la intuición, los presentimientos.
- Por el mismo principio de autoridad que ejerce el **PODER**, crea una fuerte antipatía y animadversión de sus funcionarios y colaboradores, que en la mayoría de casos **se oculta**.
- El **PODER** envanece, endiosa, logra que el **LÍDER** se crea más que los demás.
- Ocasiona que se cierran sus canales de comunicación, se bloquean sus sensores, solo oye, pero en realidad no escucha nada.
- El **PODER** lo vuelve insensible e indolente hacia el dolor humano.

- Provoca que el **LÍDER** de oídos a todo tipo de chismes de pasillo, volviéndolo paranoico y temeroso.
- El **PODER** pone un manto o un velo delante de sus ojos que le impiden ver con objetividad y deja a la autoridad completamente lejos de la realidad.
- Logra que el **LÍDER** en vez de evolucionar, involucre.
- Provoca que el **LÍDER** se aleje de toda lectura, estudios, el conocimiento y la investigación.
- El **PODER** por el **PODER** por naturaleza es codicioso, provoca intentar perpetuarse y eternizarse, es **absolutamente adictivo** cuanto más prueba más necesita.
- Al mismo estilo que cualquier psicopatía, no reconocen su **adicción** de ninguna manera, creen y aseguran que no han cambiado, que están actuando en forma normal, que todo está bajo control, pierden la noción de la realidad, no reconocen sus errores y sus fallas y acusan a otras personas de estos errores.
- El **PODER** induce a que el **LÍDER** realice su gestión para su propio beneficio, dejando en segundo plano el beneficio de los habitantes del cantón.
- El **LÍDER** argumenta siempre no tener tiempo para nada, que su trabajo es absorbente, descuidando otras obligaciones de mucha importancia.
- Provoca el deseo de reconocimiento como **LÍDER**, como **SER SUPERIOR**, por su naturaleza evolutiva y dominante, desarrolla la necesidad de autoafirmación y de posesión “mis cosas, mis propiedades”.

En la mayoría de casos el **LÍDER** no se da cuenta o no quiere darse cuenta de estas afectaciones, es decir de lo que en realidad le está pasando.

Y lo peor y lo más importante de todo, es que si el **LÍDER** si se cuenta de sus afectaciones, de sus cambios o de su nueva personalidad, **no hace absolutamente nada por rectificar y por corregir**, y más bien continúa con más fuerza en una especie de incontrolable e inminente carrera que lo llevará a la debacle.

PALABRAS ASOCIADAS AL LÍDER “MAL INFLUENCIADO” POR EL PODER:

Entre su círculo de colegas le suenan familiares algunos de estos términos?

Mente cerrada	Bloqueado	Limitado	Superficial	Prejuicioso
Acomplejado	Déspota	Arrogante	Displicente	Prepotente
Egocentrista	Descortés	Soberbio	Pedante	Petulante
Autoritario	Dominante	Engreído	Orgullosa	Presumido
Caprichoso	Voluntarioso	Vanidoso	Endiosado	Antipático
Altivo	Patético	Intolerante	Indolente	Insolente
Altanero	Insensible	Intransigente	Irrespetuoso	Intemperante
Irritable	Inflexible	Inconsecuente	Incongruente	Irracional
Impasible	Irascible	Impaciente	Incoherente	Ilógico
Malgenio	Neurótico	Terco	Obsesivo	Radical
Agresivo	Hostil	Controversial	Contradictorio	Extremista
Burlón	Implacable	Frío	Calculador	Egoísta
Codicioso	Jactancia	Desidia	Tirano	Deshonesto
Incompetente	Ineficiente	Pierde cordura	Desleal	Parsimonioso
Pierde sus valores	Quemeimportista	Incontinente verbal	Conformista	

AUTOANÁLISIS:

Para tener plena conciencia y real conocimiento del estado en el que usted actualmente se encuentra en relación a su egocentrismo, algún tipo de afectación por el poder, sus niveles de carisma, soberbia, etc., le recomiendo que realice su propia valoración a través de un sencillo pero efectivo autoanálisis:

- ❖ En una hoja realice un cuadro con valoraciones del **1 al 10, siendo 1 poco y 10 mucho**, seguidamente copie todas las palabras que se encuentran en el cuadro indicado enlistándolas de arriba hacia abajo.
En un momento de meditación y sin interrupciones, llene el cuadro autocalificándose, sin engaños, en forma honesta.
- ❖ En otra hoja aparte haga exactamente lo mismo pero con los **antónimos** de las palabras enlistadas y realice exactamente la misma autovaloración.
- ❖ Reproduzca estos 2 formularios y seleccione 4 o 5 personas de su absoluta confianza, pídale a ellos que por favor llenen estos formularios con la mayor objetividad, sinceridad y veracidad.
- ❖ Con el resultado de esta información usted ya puede valorar su estado actual e inmediatamente tomar los correctivos que sean necesarios para enmendar sus falencias y potenciar sus virtudes y fortalezas.
- ❖ También es muy importante que usted pueda realizar un **FODA PERSONAL**, herramienta de investigación que deberá ser manejada en forma pragmática y profesional, pero especialmente en forma objetiva.

Esta es una de las formas para PREVENIR O CORREGIR QUE EL PODER ejerza una **influencia destructiva e incontrolable** en usted.

Después de haber realizado este test o autoanálisis, **¿Cree usted que está en proceso de ser contaminado por el poder?...o Posiblemente ya lo está?...**

Si es así, es imperioso que busque la solución ¡¡**Ahora!!**

Si usted requiere conocer más profundamente sobre estos temas, o requiere una asesoría o consultoría personal o institucional y desea lograr el fortalecimiento de su municipio, llámenos ahora y visite nuestra web:

www.fortalecerconsulter.com



Consultor Institucional
Planificador Estratégico
Coach-Trainer
Claro: 098-6568-767 (WhatsApp)

“ESPECIALISTA EN GESTIÓN DE CALIDAD Y PRODUCTIVIDAD INSTITUCIONAL Y CORPORATIVA”